



„GAZDASÁG-ÉS
FOGLALKOZTATÁSFEJLESZTÉSI
PARTNERSÉG A
SZOMBATHELYI JÁRÁS TERÜLETÉN” C.
PROJEKT

2018. évi beszámoló

Készítette: Szombathelyi Képző Központ

A PROJEKT ALAPADATAI	
TSZ kötés	2016. szeptember 23.
Megvalósítási időszak	2016. október 1 - 2020. szeptember 30.
Kedvezményezett konzorciumi partnerek	<ul style="list-style-type: none"> - Szombathely MJV Önkormányzata (konzorciumvezető) - Vas Megyei Kormányhivatal - Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft. - Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa
Megítélt támogatás	1 213 000 000 Ft Önkormányzat: 93 593 600 Ft Kormányhivatal: 851 319 300 Ft SZKK: 211 854 000 Ft Alapítvány: 56 233 100 Ft

A TOP 6.8.2 program célja

A helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás támogatásának, a **vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés** együttes, összehangolt támogatása valósul meg, mely térségi együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapozódik.

A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen **hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés** valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó bér- és járuléktámogatási lehetőségének is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye. A program során a célzott képzési programok a konkrét helyi vállalkozói igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények **partneri együttműködésére** alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását.

Elvárt eredmények

- A foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma: **830** fő.
- A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma: **363** fő.
- A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma: **236** fő

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, mint konzorciumvezető irányítja és összehangolja a tevékenységeket.

TSZ módosítások

2018-ban 5 db TSZ módosítási igény került benyújtásra a következő időpontokban:

2018.05.09.

2018.06.07.

2018.09.28.

2018.11.07.

2018.12.06.

A módosítások mindegyike elfogadásra került.

Szakmai beszámolók

A 2018. év folyamán 3 db szakmai beszámoló benyújtására került sor, a támogatási szerződésben meghatározott határidőnek megfelelően (2018.01.15-én, 2018.07.13-án és 2018.11.15-én). A szakmai beszámolók a támogató részéről jóváhagyásra kerültek.

Kifizetési igénylések

A projektben 2018-ban összesen 7 db kifizetési igénylés került benyújtásra, amelyből 7 db elfogadásra került.

Benyújtás dátuma	Igényelt támogatás (Ft)	Elfogadott támogatás (Ft)
2018.01.15	45 027 463	22 268 650
2018.07.13	156 837 268	156 803 713
2018.09.28	135 771 772	135 771 772
2018.10.13	62 488 462	62 488 462
2018.11.15	56 816 207	56 816 207
2018.12.10	64 667 232	64 667 232
2018.12.19	5 786 424	5 786 424

Indikátorok

Az indikátorok 2018. 12.31-ig elért értékéről egyedi jelentés került benyújtásra a támogató részére.

Az indikátorok értékének alakulása 2018.12.31-én

Monitoring mutató megnevezése	Cél 2020.09.30-ig	Cél 2018.09.30-ig	Tény 2018.12.31-ig
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	236 fő	76 fő	0 fő
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	363 fő	181 fő	203 fő
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	830 fő	415 fő	589 fő

A Szombathelyi Képző Központ Kft

A Szombathelyi Képző Központ Kft, mint munkaszervezet paktum irodát, valamint munkaerő-piaci csoportot működtet. A paktum iroda munkáltatói-, partnerkapcsolatokat épít, valamint ellátja a projekt háttér adminisztrációját. A munkaerő-piaci csoport mentori szolgáltatást, információ nyújtást, tréningeket biztosít a program célcsoportja számára.

Munkáltatói kapcsolatépítés

A paktumban a munkáltatói kapcsolatépítés folyamatosan zajlik. Partnerségi kapcsolatok erősítése, az álláslehetőségek feltárása, valamint bemutatása az álláskeresők számára, továbbá az ügyfelek bevonása és számukra a munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása szolgáltatásaink részét képezi. A rendszeres, évenkénti munkaerő-piaci igényfelmérések lehetőséget nyújtanak a képzési és munkaerő-igények folyamatos nyomon követésére, illetve lehetővé teszik a célcsoport tagok, munkáltatók igényeire szabott, célzott bevonását. A célcsoport tagok felkutatása, bevonása, munkába állítása és mentorálása a foglalkoztatók aktív részvételével történik, amely, a projekt során nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatásokkal és egyéni fejlesztési tervek elkészítésével, biztosítja a munkavállalók hosszú távú munkában maradását.

A kereslet vezérelt szemlélettel összhangban a paktum partnerség megalapozása, előzetes vállalati munkaerő- és képzési igényfelmérés 2018 évben is megtörtént. A felmérésben a paktumszervezet 106 vállalkozás fejlesztési elképzelései, munkaerő és képzési igényei kerültek bemutatásra. A tanulmányban összegzésként a következők kerültek megállapításra:

- A képzések tekintetében megállapítható, hogy a szakképzés, valamint a felnőttképzés nem tudja megfelelően a munkaerő-piacot kiszolgálni. Kevés a munkaerő-piacon megjelenő korszerű szaktudással rendelkező pályakezdő fiatal, valamint hiányoznak a szaktudást és végzettséget nem igénylő betanított munkavállalók is.
- A nagyvállalatok általában munkaerő közvetítők szolgáltatásait veszik igénybe azért, hogy folyamatosan biztosítani tudják a hatékony termelést.
- Egyre erősebb tendencia a Szombathelyi járás tekintetében, hogy az ország keleti részéről jönnek szervezeten munkavállalók a helyi vállalatokhoz, ill. több esetben is csak külföldi munkavállalók bevonásával oldhatók meg a munkaerő-hiány okozta feszültségek.
- Megállapítható továbbá, hogy a Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának kirendeltségein regisztrált álláskeresők közül sokan nem rendelkeznek az elhelyezkedéshez szükséges megfelelő végzettséggel, valamint szociális és alapkompenciákkal sem. Ezzel magyarázható az a tény, hogy a

paktumterületen egyszerre van jelen a munkaerőhiány, valamint a tartósan munkanélküliségtől veszélyeztetettek magas aránya.

- A nagyvállalatok képzéseiket elsősorban belső céges képzésekkel oldják meg, ezért a foglalkoztatási paktum projekt által finanszírozott képzések elsődlegesen a mikro-, kis-, és középvállalkozások számára nyújtanak lehetőséget.
- A KKV számára további nehézséget jelent, hogy a képzésen résztvevők minimális létszáma általában 15-18 fő, de a fent említett vállalkozások csak 1-2 fő munkavállaló képzését tervezik.
- Több képzés esetében is megállapítható, hogy a szakmai oktatók hiánya nagyban befolyásolja a képzések elindításának lehetőségét.
- A Szombathelyi járásban nagy számban keresnek a munkáltatók alacsony iskolai végzettséggel rendelkező, valamint szakmunkás végzettségű munkaerőt, a magasan kvalifikált szakemberek számára viszont kevés a megfelelő számú nyitott pozíció.
- A K+F tevékenységre épülő ágazatok száma nem nőtt az elmúlt egy év ideje alatt, ami a magasan képzett munkaerő további elvándorlását eredményezheti.
- Fontos megemlíteni azt a tényt, hogy a járásban tevékenykedő nagyvállalatoknak erőteljes véleményformáló, valamint bérszint meghatározó szerepe van, ezért a velük való együttműködés legalább olyan fontos, mint az eltérő működési struktúrával rendelkező KKV szektorban tevékenykedő vállalkozások tekintetében.
- A KKV szektorban tevékenykedő munkáltatók döntő többsége igényli a projekt által nyújtott bértámogatási lehetőséget, ugyanakkor az is megfigyelhető, hogy bértámogatás nélkül is alkalmaznák a munkaerőt, amennyiben a munkavállaló az elvárásaiknak megfelel.
- A felmérésben megkérdezett vállalkozások által meghirdetett szabad álláshelyek tekintetében kínált munkabér 91%-a minimálbér, illetve a garantált bérminimum összege, amely nagymértékben hozzájárul ahhoz, hogy a felmérésben résztvevő vállalkozások nehezen találják meg a számukra szükséges munkaerőt.
- A foglalkoztatási paktum projektbe bevont inaktívák és álláskeresőkhöz nehézséggé vált említik, hogy a nyitott álláshelyekre történő jelentkezésüket követően nagyon sok esetben semmilyen visszajelzés nem érkezik, nem értesítik őket az elutasítás okairól.
- A Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya lakhatási támogatással is segíti a foglalkoztatási programokban résztvevő munkavállalókat, elsődlegesen azokat, akik az ország más részéről érkeznek a térségbe munkát vállalni. A lakhatás tekintetében már nem a hagyományos munkásszállókon történik a munkavállalók elhelyezése, hanem magánszemélyektől bérelt ingatlanokban helyezik el őket a vállalatok.

- A munkaerő-piacon nehéz helyzetben vannak a nyugdíj előtt álló álláskeresők, akik a legtöbb esetben csak a foglalkoztatási programok által nyújtott bértámogatással tudnak elhelyezkedni, mert csak a támogatásokkal lehet motiváló a munkáltatókat.
- A fiatal pályakezdőkkel kapcsolatban megállapítható, hogy nagy részük irreális elvárásokkal és bérigénnyel érkezik a munkaerő-piacra, továbbá nehezen motiválhatók. A munkáltatók közölték, hogy amennyiben minimálbérért foglalkoztatják őket, nagy arányban mondanak fel az első évben. A fiatal pályakezdőkkel kapcsolatban további nehézség a vállalkozások számára, hogy az iskolarendszertől kikerült hiányos elméleti és gyakorlati ismeretekkel állnak munkába, amely negatívan befolyásolja a munkavégzésüket.
- Az igényfelmérés eredményei alapján megállapításra került, hogy a paktum által nyújtott szolgáltatások hozzájárulnak a projekt célkitűzésében megfogalmazott gazdaságfejlesztéshez, a munkaerő-piaci feszültségek kezeléséhez, az együttműködések erősödéséhez és a foglalkoztatás további bővüléséhez.

Szakmai rendezvények

Sajtónyilvános rendezvény – 2018. március 7.

- TOP 6.8.2 projekt szakmai összefoglalója

Foglalkoztatási Fórum – 2018. március 7.

- Tájékoztató a Paktum által eddig elvégzett feladatokról, továbbá a 2017-es év eredményeinek értékelése, tájékoztató a Paktum 2018-as évi terveiről
- Interaktív tapasztalatcsere, javaslatétel, innovatív ötletek megfogalmazása

1. Paktum Partnerségi Ülés – 2018. március 27.

- A program I. negyedévi eredményeinek összefoglalója
Tudatos üzleti kapcsolatépítési lehetőségek (BNI)
Webmarketing, sikermarketing

2. Paktum Partnerségi Ülés – 2018. június 7.

- Work-life balance – egyensúly munka és magánélet között
Támogatott cégek pozitív tapasztalatai – Kiss Ágnes, Hartjes Biosoft Kft ügyvezető
Generációk találkozása a munkaerőpiacon

3. Paktum Partnerségi Ülés – 2018. szeptember 20.

- Teljesítmény és motiváció
Sikeres családi vállalkozások – Horváthné Borsodi Mónika, Borsodi Fémmegmunkáló Kft. ügyvezetője

4. Paktum Partnerségi Ülés - 2018. november 21.

- A térségi munkaerő-piaci helyzet bemutatása, a humán erőforrás gazdálkodás kihívásai
Munkavállalói elégedettség, munkahelyi elkötelezettség

Foglalkoztatási fórum– 2018. november 21.

- A Szombathelyi Járás Foglalkoztatási partnerségeinek és együttműködéseinek erősítése a gazdaságfejlesztésének érdekében

Partnerség építés, toborzás, projekt népszerűsítő rendezvényeken való részvétel 2018-ban

- Munkáltatói kapcsolatfelvétel
 - ✓ Üres álláshelyek feltárása, kapcsolatépítés
 - ✓ segítséget nyújtás a munkáltatóknak abban, hogy a megfelelő munkavállalót megtalálják az üres pozícióikra. Adatbázisunkban több száz álláskereső található. A paktum a munkaerőigényekre célzottan reagálva térképezi fel az álláskeresők készségeit, képességeit, a munkakör betöltéséhez szükséges kompetenciák meglétét.
- Járási önkormányzatok felkeresése, kapcsolatfelvétel
 - ✓ toborzás, projekt népszerűsítés, együttműködések kialakítása
- Honlap, közösségi oldal, mint a toborzás egyik fő eszköze
 - ✓ A weboldal (www.paktumiroda.hu) a látogatói információt kaphatnak a TOP 6.8.2 projekt részleteiről, a program által kínált szolgáltatásokról, aktuális állásajánlatokról, rendezvényeiről, valamint elért eredményeiről.
 - ✓ Az álláskeresőknek lehetőségük van arra, hogy a naponta megjelenő aktuális álláshirdetések valamint képzések között böngészhetnek.
 - ✓ A munkáltatók részletes információt kaphatnak a program által igénybe vehető támogatásokról és szolgáltatásokról, informálódhatnak különböző pályázatokról, valamint lehetőségük van térítésmentesen álláshirdetés megjelenítésére a weblapon.
 - ✓ A Paktum közösségi oldalának 2018 január közepe óta több mint 75.000 megtekintése volt.
- Szórólapok, tájékoztató anyagok kihelyezése
 - ✓ középiskolák, ELTE-HÖK, felnőttképzők, tanfolyamszervezők, óvodák, baba-mama foglalkozás, Városi Könyvtár, MMIK stb.
- Rendszeres hírlevél küldés munkáltatóknak, önkormányzatoknak, intézményeknek stb. civil szervezeteknek
 - ✓ Hírlevél a paktum által nyújtott szolgáltatásokról, változásokról, aktualitásokról

- Végzős diákok tájékoztatása, projekt népszerűsítés toborzás iskolákban:
 - ✓ Intézményvezetőkkel együttműködések kialakítása
 - ✓ Előadások tartása, projekt népszerűsítés végzős diákoknak: (Herman Ottó Környezetvédelmi és Mezőgazdasági Szakgimnázium, Szakközépiskola és Kollégium, Horváth Boldizsár Közgazdasági és Informatikai Szakgimnázium-előadás végzős diákoknak, SzMSzC Gépipari és Informatikai Szakgimnázium)
 - ✓ Végzős diákok szülői értekezleteken való részvétel, projekt népszerűsítés
- Család-Expo, bababörzén való részvétel évente 4 alkalommal
 - ✓ Kiállítóként saját standdal vettünk részt. Cél: a projekt népszerűsítése, gyestről, gyedről visszatérő, illetve inaktív célcsoport toborzása
- Humán Civil ház
 - ✓ Projekt bemutatása, népszerűsítése, szolgáltatásaink ismertetése civil szervezetek képviselőinek, együttműködések kialakítása
- Vas Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Szombathelyi Katasztrófavédelmi Kirendeltség
 - ✓ Közfoglalkoztatottak tájékoztatása, toborzása
- Magyar Számviteli Szakemberek Egyesülete Vas Megyei Szervezete
 - ✓ Projekt bemutatása, szolgáltatásaink ismertetése számviteli szakemberek számára
- Védőnői tájékoztató (városi/ város környéki)
 - ✓ Szóbeli tájékoztatás, projekt népszerűsítése, együttműködés kialakítása
- NMI Művelődési Intézet Nkft. Vas Megyei Irodája
 - ✓ Szóbeli tájékoztatás, projekt népszerűsítése, kulturális közfoglalkoztatottak toborzása, együttműködés kialakítása
- Kalász Gazdakör és Kulturális Egyesület
 - ✓ Szóbeli tájékoztatás, projekt népszerűsítése munkáltatók körében, együttműködés kialakítása
- Vas Megyei Kormányhivatal Állásbörze (SZOSZSZC szakgimnázium)
 - ✓ Toborzás
- Vas Népe Állásbörze
 - ✓ Tájékoztatás, toborzás
- Kismama klubok, baba-mama foglalkozások felkeresése:
 - ✓ Toborzás, projekt népszerűsítése, együttműködés kialakítása
- XXIII. Szombathelyi Egészségnapok
 - ✓ Kiállítóként saját standdal vettünk részt. Cél: a projekt népszerűsítése, toborzás

- III. Vas Megyei Karrierhét Állásbörze és Pályaorientációs show
 - ✓ Szóbeli tájékoztatás, projekt népszerűsítése
- Megyei Jogú városok részére szervezett TOP 6.8.2 paktumkonferencia (Veszprém)
 - ✓ Az Irányító Hatóság kiemelt elvárásai a projekt megvalósítása során
 - ✓ A foglalkoztatási paktumok szakmai működésének eddigi eredményei
 - ✓ Jó gyakorlatok megosztása
- IV. Vas Népe Állásbörze
 - ✓ Szóbeli tájékoztatás, projekt népszerűsítése
- Pályaválasztási és Képzési Kiállítás
 - ✓ Szóbeli tájékoztatás, projekt népszerűsítése
- Együttműködés más projekkel
 - ✓ EFOP 1.1.4, EFOP 1.3.2, EFOP 1.1.1, EFOP 1.2.9, Leader

Elért eredmények

Szándéknyilatkozatot aláírók száma:	82
Együttműködési megállapodást aláírók száma:	44
Felkeresett munkáltatók száma:	339
Felkeresett szociális szervezetek-, járási önkormányzatok, közintézmények száma:	52
Toborzott ügyfelek száma:	343
Munkaerő-piaci szolgáltatásban résztvevő ügyfelek száma:	589
Képzésbe bevont ügyfelek száma:	57
Támogatott foglalkoztatással elhelyezett ügyfelek száma:	375
Támogatást igénybe vevő munkáltatók száma:	299
A paktum keretében támogatott ügyfelek elhelyezkedési aránya:	74%

Vas Megye és Szombathely Város Regionális és Vállalkozásfejlesztési Alapítványa

A Vas Megye és Szombathely Város Regionális és Vállalkozásfejlesztési Alapítványa az önfoglalkoztatóvá/vállalkozóvá válás vonatkozásában nyújt munkaerő-piaci szolgáltatást a célcsoport számára.

Napjainkban kiemelkedő fontosságú cél az önfoglalkoztatás és a vállalkozásindítás támogatása, illetve az ezeket megnehezítő akadályok (szakmai és üzleti készségek, mentorálási lehetőség hiánya, támogatási forrásokhoz való nehézkes hozzáférés) felszámolása.

Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa (Vállalkozói Központ) a TOP-6.8.2-15-SH1-2016-00001 projekt keretein belül a Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának Szombathelyi Kirendeltségéről 70 ügyfelet fogadott.

A programba eredetileg 25 fő vállalkozóvá válásának segítése volt a meghatározott cél, de a Kormányhivatallal folytatott egyeztetések után a rendelkezésre álló keret megnövelésével 61 fő részesült vállalkozóvá válási támogatásban. 60 fő maximális támogatási összeget kapott 6 hónapra, 1 fő pedig 5 hónapos támogatási időszakban részesül juttatásban.

A 70 fogadott ügyfél közül a szépségápolás/közérzetjavító szolgáltatást (fodrászat, kozmetika, kéz-és körömápolás, masszázs) nyújtók aránya a legmagasabb (33%), majd ezt követi az építőiparban (villanyszerelő, gáz-fűtészszerelő, kertépítő, hidegburkoló stb.) tevékenykedni kívánók aránya (25 %). Arányaiban a kiskereskedelemmel, webshop üzemeltetéssel foglalkozók közelítik meg a tíz százalékos részarányt (8,5%), a sport szolgáltatást nyújtók pedig 7 %-át teszik ki a megjelenteknek. Ez alapján elmondható, hogy a tanácsadások során e négy fő terület 73,5%-ot fedett le a Kormányhivataltól küldöttek közül. A fennmaradó 26,5 %-ban üzletviteli tanácsadással, varrással, gépkocsikölcsönzéssel, fotózással stb. foglalkozó ügyfelek vannak.

A 61 fő vállalkozóvá vált, támogatási szerződést aláírt álláskeresőből 3 fő 50 év feletti, 3 fő GYED-ről, GYES-ről visszatérő, 1 fő 30 év alatti pályakezdő, 2 fő foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő, 28 fő tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett, 24 fő inaktív volt. A 61 főből 60 fő alapított egyéni vállalkozást, 1 fő őstermelői igazolványt váltott ki.

A Vállalkozói Központ mentorai mindemellett az utcáról betérő ügyfeleket is minden alkalommal tájékoztatták a Foglalkoztatási Paktum által kínált lehetőségekről mind munkavállalói, mind munkáltatói oldalról. A betérő ügyfelekről elmondható, hogy nagy részük a programba nem volt bevonható, mivel főállással rendelkeztek. Az új vállalkozás megalapítása másodállásban történt meg az érdeklődők részéről.

A mentorált ügyfelek nagy részét érdekelték további vállalkozás támogatási/finanszírozási lehetőségek is, melyről tájékoztatást kaptak a mentorok részéről.

A mentorok ezen kívül rendszeresen tartottak előadásokat olyan végzős középiskolásoknak, akik olyan szakmát választottak, amelyet legfőképpen vállalkozási tevékenység formájában tudnak végezni. 5 alkalommal összesen közel 100 fiatalt tájékoztattak jelen projekt lehetőségeiről.

2018. március 31-ig elkészült a „paktum inkubátor” tevékenység keretében a szolgáltatásfejlesztési stratégiai dokumentum, melynek célja a Szombathelyi Járás területén működő mikro-, kisvállalkozások számára foglalkoztatás ösztönző fejlesztéseik segítése.

2018. május 31-ig pedig befejeződött a „paktum inkubátor” tevékenység második része, a hazai és nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását elősegítő együttműködések disszeminációja, melynek keretén belül a jó gyakorlatok feltárása mellett három rendezvényre került sor: két alkalommal a járásban működő mikro- és kisvállalkozásokat támogató szervezetek képviselői tanácskoztak, egy alkalommal pedig a szolgáltatóiparban működő vállalkozások részére szerveztek ingyenes fórumot a fent említett gyakorlatok, valamint egyéb vállalkozók számára elérhető lehetőségek bemutatására.

2018. nyarán, kora őszén a Vállalkozói tanácsadási rendszer fejlesztése tevékenység körében megvalósult a „Vállalkozói készségfejlesztési és szolgáltatási jó gyakorlatok, szolgáltatások feltárása és disszeminációja”, valamint „A helyi szolgáltatók alapvető önfoglalkoztatási, vállalkozói készségét növelő képzéseinek feltárása és disszeminációja”. Ennek keretein belül elkészült a „Vállalkozói készségfejlesztési és szolgáltatási jó gyakorlatok” dokumentum. 2018. szeptember hónapjában az előző tevékenységek, az elkészült dokumentum bemutatásának céljából Disszeminációs Fórum került megrendezésre a város vállalkozókkal foglalkozó, vállalkozókat tömörítő szervezeteinek (Vas Megyei Kereskedelmi és Ipar Kamara, IPOSZ, GYOSZ, KISOSZ stb.) részére. 2018. augusztus végén pedig lezárult a helyi szolgáltatások bevezetéséhez kapcsolódó mentorálás első időszaka is a helyi szereplők részére.

2018 novemberében az Irányító Csoport a vállalkozóvá válás támogatására újabb 60 fő részére forrást csoportosított át, így 2019. év elejétől újabb álláskereső részesülhetnek vállalkozóvá válási támogatásban, s válhatnak önfoglalkoztatóvá.

Vas Megyei Kormányhivatal

A Vas Megyei Kormányhivatal a program célcsoportját érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódóan nyújt támogatást.

A TOP 682 Szombathelyi Megyei Jogú Város Paktum projektbe 589 fő került bevonásra 2018. december 31-ig. Ebből 2018-ban bevontak száma 549 fő. Belépést követően valamennyi résztvevő munkaerő-piaci információ nyújtásban és mentori szolgáltatásban részesült.

2018-ban 57 fő részére került képzési támogatás megállapításra, bérköltség támogatással 352 fő, bértámogatással 7 fő helyezkedett el munkáltatónál. 2018. december 31-ig összesen 57 fő részesült képzési támogatásban, bizonyítványt 29 fő szerzett. 15 ügyfél szakította meg támogatott képzését, 3 ügyfél esetében történt visszakövetelés, 4 ügyfél elhelyezkedés miatt kérte a képzési támogatás megszüntetését és egyéni programja zárását, további 8 fő képzése zárult sikertelenül, mert a pótvizsgát követően sem tudott levizsgázni.

A projekt keretein belül az Építő-és anyagmozgató gép kezelője (targoncavezető), Angol Ker B1, Angol Ker B2, Német Ker B1, Raktáros, Pénzügyi-számviteli ügyintéző, C+CE+GKI, Virágkötő képzés, GKI képzés, eladó és logisztikus képzés valósult meg.

299 munkáltató részére került foglalkoztatást elősegítő támogatás megállapításra 2018. december 31-ig, mely révén 375 álláskereső helyezkedett el. 368 fő bérköltség és 7 fő bértámogatás mellett vált foglalkoztatottá. Önfoglalkoztatóvá válás támogatásban 61, lakhatási támogatásban 2 programrésztvevő részesült.

A foglalkoztatást elősegítő támogatások közül 61 szűnt meg sikertelenül a foglalkoztatási kötelezettség lejárta előtt. A munkaerő-piaci programot sikeresen befejezők száma 79 fő.

Bevontak száma támogatási eszközönként 2018.12.31-ig

Paktumok	Szolgáltatás	Bérköltség 100 %	Bérköltség (90 nap) 100 %	Bértámogatás 70%	Lakhatási támogatás	Képzési költség	Képzés ideje alatt keresetpótló juttatás	Képzéshez kapcsolódó helyközi utazási támogatás	Vállalkozóvá válás támogatás
Szombathelyi paktum projekt TOP 682	589	361	7	7	2	57	52	8	61

Célcsoport támogatás felhasználása 2018.12.31-ig

Kifizetések	2017.	2018. 12.31.	Összes kifizetés 2018. 12. 31.	Támogatási Szerződés keret	Kifizetés a Támogatási Szerződés százalékában
Célcsoport támogatás	1 957 303	402 893 578	404 850 881	724 819 431	56 %